

Министерство образования и науки Донецкой народной республики
Государственная организация высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра холодильной и торговой техники

К.А. Ржесик

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

**Методические рекомендации по выполнению практической работы
"Расследование и учет несчастных случаев производственного и
непроизводственного характера, профессиональных заболеваний "**

для студентов направлений подготовки 15.03.02 «Технологические машины и
оборудование» (профиль «Оборудование перерабатывающих и пищевых и
производств»), 13.03.03 «Энергетическое машиностроение» (профиль
«Холодильные машины и установки»), образовательного уровня – бакалавриат,
очной и заочной форм обучения

Донецк – 2017

Министерство образования и науки Донецкой народной республики
Государственная организация высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра холодильной и торговой техники

Ржесик К.А., Брюшков Р.В., Коновал А.С.

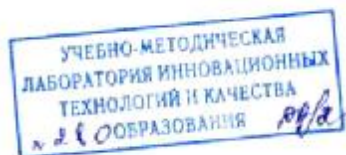
ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

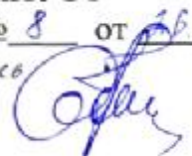
Методические рекомендации по выполнению практической работы "Расследование и учет несчастных случаев производственного и непроизводственного характера, профессиональных заболеваний "

для студентов направлений подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (профиль «Оборудование перерабатывающих и пищевых и производств»), 13.03.03 «Энергетическое машиностроение» (профиль «Холодильные машины и установки»), образовательного уровня – бакалавриат, очной и заочной форм обучения

3-е переработанное издание

Утверждено
на заседании кафедры
холодильной и торговой техники
Протокол № 33 от 18 апреля 2017г.



Одобрено
учебно-методическим
советом ДонНУЭТ
Протокол № 8 от 16.04 2017г.
Председатель  Л.А. Ощепкова

Донецк – 2017

УДК 331.4:614.8(076.5)
ББК 62.246я73+51.24я73
Р18

Рецензенты:

А.Б.Кудрин – канд. техн. наук, доцент кафедры холодильной и торговой техники;

А.Н.Бирюков – канд. техн. наук, доцент кафедры холодильной и торговой техники

Ржесик К.А.

Р18 Основы охраны труда: Методические рекомендации по выполнению практической работы «Расследование и учет несчастных случаев производственного и непроизводственного характера, профессиональных заболеваний» [Текст]: метод. рекоменд. по вып. практ. раб. для студ. напр. подг. 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (профиль «Оборудование перерабатывающих и пищевых и производств»), 13.03.03 «Энергетическое машиностроение» (профиль «Холодильные машины и установки»), образовательного уровня – бакалавриат, очной и заочной форм обучения / К.А.Ржесик, Р.В.Брюшков, А.С.Коновал, 3-е перераб. изд. – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ», 2017. – 44с.

Работа посвящена расследованию и учету несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также расследованию и учету несчастных случаев непроизводственного характера. Для закрепления теоретических знаний предусмотрено решение задачи по оценке производственного травматизма.

Основная цель проведения данного практического занятия – приобретение студентами – будущими специалистами и руководящими работниками навыков решения практических вопросов охраны труда.

УДК 331.4:614.8(076.5)
ББК 62.246я73+51.24я73

© Коллектив авторов, 2017
© ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановського, 2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие понятия о травматизме и профессиональных заболеваниях...	4
2. Расследование и учет несчастных случаев.....	6
3. Специальное расследование несчастных случаев.....	21
4. Отчетность и информация о несчастных случаях, анализ их причин..	31
5. Установление связи заболевания с условиями труда, расследование причин и учет случаев хронических профессиональных заболеваний	31
6. Извещение о профессиональном заболевании (отравление).....	33
7. Расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний.....	34
8. Процедура оформления акта расследования причин возникновения хронического профессионального заболевания.....	38
9. Мероприятия по предупреждению возникновения профессиональных заболеваний.....	38
10. Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний (отравлений).....	39
11. Исследование и оценка производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	40
Требования к отчету.....	43
Контрольные вопросы.....	43
Литература.....	44

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Цель работы: изучить основные правила расследования и учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий.

В результате выполнения практической работы студент должен:

- *знать* основное содержание документов, регламентирующих порядок расследования и учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий;

- *уметь* организовывать и проводить расследования и учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий.

1 Общие понятия о травматизме и профессиональных заболеваниях

На предприятиях при эксплуатации оборудования и выполнении технологических процессов работники могут находиться в опасных зонах. *Опасная зона* – это пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственных факторов. *Опасным производственным фактором* называют такой производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или к смерти. *Вредный производственный фактор* – это производственный фактор, воздействие которого в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства. При определенных количественной характеристике (уровень, концентрация и т.п.) и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным.

Факторы трудового процесса – тяжесть работы (динамическая и статическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза, стереотипность рабочих движений, особенности положения и перемещения тела работника) и напряженность труда (нагрузка на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника).

Несчастный случай на производстве – это ограниченное во времени событие или внезапное воздействие на работника опасного производственного фактора или среды, происшедшие в процессе выполнения им трудовых обязательств, вследствие которых причинен вред здоровью либо наступила смерть.

В особую группу выделяют несчастные случаи, которые произошли в быту, по пути на работу или с работы не на транспорте предприятия или не на транспорте посторонней организации, которая предоставляет его в соответствии с договором (заявкой).

Основные причины производственного травматизма: технические, организационные, психофизиологические.

Технические причины: конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность средств производства, транспортных средств; несовершенство, несоответствие требованиям безопасности технологического процесса; неудовлетворительное техническое состояние производственных объектов (зданий, сооружений), средств производства, транспортных средств; неудовлетворительное состояние производственной среды и другие.

Организационные причины: неудовлетворительное функционирование, несовершенство или отсутствие системы управления охраной труда; недостатки при обучении безопасным приемом труда; некачественная разработка, несовершенство инструкций по охране труда или их отсутствие; привлечение работников к работам не по специальности (профессии); выполнение работ с выключенными, неисправными средствами коллективной защиты, системами сигнализации, вентиляции, освещения и т.п.; нарушения технологического процесса, требований безопасности при эксплуатации оборудования (машин, механизмов), транспортных средств; неиспользование средств индивидуальной защиты и др.

Психофизиологические причины: алкогольное, наркотическое опьянение, токсикологическое отравление; низкая нервно-психическая стойкость; плохие физические данные или состояние здоровья; неудовлетворительный психологический климат в коллективе; противоправные действия других лиц.

Различают несчастные случаи: без потери трудоспособности; с временной потерей трудоспособности; со стойкой утратой (полностью или частично) профессиональной трудоспособности; групповые (пострадали одновременно два и больше работников); со смертельным исходом.

На предприятиях возможны профессиональные заболевания и отравления. *Профессиональное заболевание* – патологическое состояние человека, обусловленное чрезмерным напряжением организма или действием вредного производственного фактора во время трудовой деятельности. *Профессиональное отравление* – нарушение здоровья, вызванное вредными веществами при проникновении их в организм человека в условиях производства. Различают острые и хронические профессиональные заболевания и отравления. К острым профессиональным заболеваниям и острым профессиональным отравлениям относятся заболевания и отравления, причиненные влиянием опасных факторов, вредных веществ не более чем в течение одной рабочей смены.

Острые профессиональные заболевания вызываются влиянием физических и химических факторов, ионизирующего и неионизирующего излучения. К ним относятся также инфекционные, паразитарные, аллергические заболевания.

Острые профессиональные отравления вызываются в основном вредными веществами остронаправленного действия.

Длительное воздействие на организм человека (даже в небольших дозах или концентрациях) вредных производственных факторов или вредных веществ может вызвать хронические профессиональные заболевания или отравления.

2 Расследование и учет несчастных случаев

Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР утвердил своим приказом от 27 августа 2015г. №355 «Положение о расследовании и ведении учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве».

Данный нормативно-правовой документ определяет процедуру проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, прошедших на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от формы собственности, вида экономической деятельности или в их филиалах, представительствах, других обособленных подразделениях или у физических лиц – предпринимателей, которые в соответствии с законодательством используют наемный труд (далее – предприятие), а также происшедших с лицами, которые обеспечивают себя работой самостоятельно, при условии добровольной уплаты ими взносов на государственное социальное страхование от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания. Действие его распространяется на собственников предприятия или уполномоченные ими органы (далее – работодатель), на лиц, в том числе иностранцев и лиц без гражданства, которые в соответствии с законодательством заключили с работодателем трудовой договор (контракт) или фактически были допущены к работе в интересах предприятия (далее – работники), а также на лиц, обеспечивающих себя работой самостоятельно.

Расследование проводится в случае возникновения несчастного случая, а именно: ограниченного во времени события или внезапного воздействия на работника опасного и (или) вредного производственного фактора или среды, произошедших в процессе выполнения им трудовых обязанностей, в результате которых зафиксирован вред здоровью, в частности, от получения ранения, травмы, вследствие телесных повреждений, острого профессионального заболевания и острого профессионального и других отравлений, получения солнечного или теплового удара, ожога, обморожения, а также в случае утопления, поражения электрическим током, молнией и ионизирующим излучением, получения других повреждений вследствие аварии, пожара, стихийного бедствия (землетрясения, оползня, наводнения, урагана и т.п.), контакта с представителями животного и растительного мира, которые привели к потере работником трудоспособности на один рабочий день и больше или к необходимости перевода его на другую (более легкую) работу не менее чем на один рабочий день, исчезновения, а также наступления смерти работника во время выполнения им трудовых (должностных) обязанностей.

О каждом несчастном случае пострадавший или работник, который его обнаружил, или другое лицо - свидетель несчастного случая должны немедленно сообщить руководителю работ, который непосредственно

осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочем месте (далее - непосредственный руководитель работ), или другому уполномоченному лицу предприятия и принять меры по оказанию необходимой помощи пострадавшему.

В случае наступления несчастного случая непосредственный руководитель работ обязан: срочно организовать оказание первой неотложной помощи пострадавшему, обеспечить, в случае необходимости, его доставку в учреждение здравоохранения; немедленно сообщить работодателю о том, что произошло; сохранить до прибытия комиссии по расследованию (специальному расследованию) несчастного случая обстановку на рабочем месте, а машины, механизмы, устройства, (далее - оборудование) в таком состоянии, в котором они были на момент наступления несчастного случая (если это не угрожает жизни или здоровью других работников и не приведет к более тяжелым последствиям и нарушению непрерывных производственных процессов), а также принять меры к недопущению подобных несчастных случаев.

При наступлении несчастного случая, связанного с воздействием машин, механизмов, транспортных средств, работодатель обязан в течение двух часов с момента наступления несчастного случая направить работника, который управлял указанным оборудованием в специализированное медицинское учреждение для проведения ему медицинского освидетельствования на наличие в его организме алкоголя, наркотических веществ или пребывания его под воздействием лекарственных препаратов, снижающих внимание и скорость реакции.

Учреждение здравоохранения должно передать в течение суток с использованием средств связи и на бумажном носителе экстренное сообщение об обращении пострадавшего со ссылкой на несчастный случай на производстве:

- 1) предприятию, где работает пострадавший;
- 2) территориальному органу Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - Фонд) по местонахождению и (или) регистрации предприятия, где работает пострадавший, или по месту наступления несчастного случая с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно;
- 3) в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР или его структурное подразделение;
- 4) центру санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющему государственный санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, где работает пострадавший, или такому учреждению по месту наступления несчастного случая с физическим лицом – предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления).

Учреждение здравоохранения обязательно проводит в порядке, установленном Минздравом, необходимые исследования и составляет протокол о наличии в организме пострадавшего алкоголя (наркотических средств или ядовитых веществ) и определяет степень его опьянения, а также у лица, управлявшего оборудованием (объектом), в результате воздействия которого произошел несчастный случай.

На запрос работодателя, Фонда, государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики до создания комиссии по проведению расследования несчастного случая (далее - комиссия) или председателя комиссии после ее образования в течение суток с момента получения запроса врачебно-консультативная комиссия учреждения здравоохранения (далее - ВКК) выдает заключение о степени тяжести травмы с указанием кода диагноза согласно Международной статистической классификации болезней и наличия (отсутствия) в организме пострадавшего алкоголя (наркотических средств или ядовитых веществ).

Работодатель, получив сообщение о несчастном случае (кроме случаев, подлежащих специальному расследованию), обязан:

1) в течение двух часов передать с использованием средств связи и в течение суток на бумажном носителе сообщение о несчастном случае:

Фонду, по местонахождению и (или) регистрации предприятия, на котором произошел несчастный случай;

руководителю первичной организации профсоюза независимо от членства пострадавшего в профсоюзе (при наличии на предприятии нескольких профсоюзов - руководителю профсоюза, членом которого является пострадавший, а в случае отсутствия профсоюза – уполномоченному наемными работниками лицу по вопросам охраны труда);

руководителю предприятия, где работает пострадавший, если пострадавший является работником другого предприятия;

органу государственного пожарного надзора по месту нахождения предприятия в случае наступления несчастного случая в результате пожара;

центру санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющей санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием (в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления);

2) передать в течение суток на бумажном носителе сообщение о несчастном случае в структурное подразделение Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР, осуществляющее надзор за состоянием промышленной безопасности охраны труда на предприятии, на котором произошел несчастный случай;

3) в течение суток создать комиссию в составе не менее трех лиц и организовать проведение расследования;

4) обеспечить доставку транспортным средством всех членов комиссии на место расследования несчастного случая в любое время суток.

Работодатель обязан создать надлежащие условия для работы комиссии (обеспечить помещением, средствами связи, оргтехникой, автотранспортом, канцелярскими принадлежностями, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по её требованию), компенсировать расходы, связанные с её деятельностью, а также привлеченных к работе экспертов, других специалистов и содействовать работе комиссии с целью своевременного и объективного проведения расследования несчастного случая.

В состав комиссии входят: руководитель (специалист) службы охраны труда или должностное лицо, на которое работодателем возложено выполнение функций по охране труда (председатель комиссии), представитель Фонда по местонахождению или регистрации предприятия, представитель органа государственной власти по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (по согласованию), представитель первичной организации профсоюза (при наличии на предприятии нескольких профсоюзов - представитель профсоюза, членом которого является пострадавший, а в случае, если пострадавший не является членом профсоюза или отсутствия профсоюза - уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда), а также представитель предприятия.

Если пострадавший является работником другого предприятия, в состав комиссии входят также представители такого предприятия и первичной организации профсоюза, а в случае отсутствия на предприятии профсоюза - уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда.

В состав комиссии не может входить непосредственный руководитель работ.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) в состав комиссии входит также представитель центра санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор на предприятии. В случае отсутствия на предприятии, у физических лиц - предпринимателей или у лиц, обеспечивающих себя работой самостоятельно, необходимого количества лиц для образования комиссии в состав комиссии входят представитель работодателя (работодатель) и представители органа местного самоуправления.

В случае наступления несчастного случая на судне морского, речного или рыбопромыслового флота во время плавания или пребывания в иностранном порту комиссия создается капитаном такого судна, о чем сообщается владельцу судна, который сообщает территориальному органу Фонда о несчастном случае по месту регистрации (приписки) судна.

В случае наступления несчастного случая в зарубежном дипломатическом учреждении ДНР комиссия создается руководителем такого учреждения или лицом, его замещающим, о чем уведомляется МИД, которое сообщает о несчастном случае в территориальный орган Фонда.

Пострадавшие, члены их семей или уполномоченное лицо, представляющее их интересы, не входят в состав комиссии, но имеют право

участвовать в расследовании произошедшего с ним несчастного случая, высказывать свои предложения, добавлять к материалам расследования документы, которые касаются несчастного случая, излагать особое мнение в отношении обстоятельств и причин несчастного случая и получать от председателя комиссии информацию о ходе проведения расследования.

Члены комиссии имеют право получать устные или письменные объяснения о несчастном случае, проводить опросы работодателя, должностных лиц, других работников, в том числе пострадавшего, опрос лиц - свидетелей несчастного случая и причастных к нему лиц, делать необходимые запросы, связанные с проведением расследования.

В случае если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно и добровольно застрахованным в Пенсионном Фонде ДНР при условии уплаты им взноса на общеобязательное государственное социальное страхование от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (кроме случаев, подлежащих специальному расследованию) расследование организует Фонд по месту наступления несчастного случая, который образует комиссию в составе не менее трех человек.

В состав комиссии входят представитель Фонда по месту наступления несчастного случая (председатель комиссии) и представители органов местного самоуправления по месту наступления несчастного случая, а также представитель профсоюзной организации, членом которой он является или которая представляет его интересы, если пострадавший не является членом профсоюза.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) в состав комиссии также входит представитель учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая.

Проведение расследования несчастного случая, который произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно и не застрахованным в Пенсионном фонде ДНР, как плательщик единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, организует орган местного самоуправления по месту жительства (работы) пострадавшего.

В состав комиссии входят представитель органа местного самоуправления по месту наступления несчастного случая (председатель комиссии) и представитель органа государственной власти по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, а также представитель профсоюзной организации, членом которой является пострадавший или которая представляет его интересы, если пострадавший не является членом профсоюза.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) в состав комиссии также входит представитель центра санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической

службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием или территориально.

Руководитель органа местного самоуправления, создавшего комиссию, обязан рассмотреть и утвердить экземпляр акта по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) в течение суток после поступления материалов по результатам расследования.

Комиссия обязана в течение пяти рабочих дней с момента ее создания:

обследовать место наступления несчастного случая, получить письменные объяснения пострадавшего (если это возможно), опросить лиц – свидетелей несчастного случая и причастных к нему лиц;

определить соответствие условий труда и их безопасности требованиям законодательства об охране труда;

выяснить обстоятельства и причины наступления несчастного случая;

изучить первичную медицинскую документацию (журнал регистрации травматологического пункта учреждения здравоохранения, обращение пострадавшего в медицинский пункт или медико-санитарную часть предприятия, амбулаторную карту и историю болезни пострадавшего, документацию отдела кадров, отдела (службы) охраны труда и т.п.);

определить, связан или не связан несчастный случай с производством;

установить лиц, допустивших нарушение требований законодательства об охране труда, а также разработать план мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев;

составить в пяти экземплярах акт проведения расследования несчастного случая по форме Н-5 (далее - акт по форме Н-5) и акт о несчастном случае, связанном с производством, по форме Н-1 (далее - акт по форме Н-1 если несчастный случай признан как связанный с производством) и передать их работодателю для утверждения;

составить, в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления), связанного с производством, акт по форме Н-5 на основании Заключения врачебно-экспертной комиссии Республиканского специализированного профпатологического учреждения здравоохранения (далее – ВЭК), которое устанавливается по обстоятельствам несчастного случая, предоставленным в письменном виде председателем комиссии по расследованию, и данных клинического обследования. В случае если несчастный случай признан связанным с производством, на основании акта по форме Н-5 составляется акт о несчастном случае, связанном с производством, по форме Н-1. Акты по форме Н-5 и Н-1 передаются работодателю для утверждения.

Акты по форме Н-5 и Н-1 подписываются председателем и всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта член комиссии подписывает его с отметкой о наличии особого мнения, которое излагается письменно и прилагается к акту по форме Н-5, как его неотъемлемая часть.

В случаях возникновения необходимости в проведении лабораторных исследований, экспертизы, испытаний для установления обстоятельств и

причин наступления несчастного случая срок расследования может быть продлен по письменному согласованию с Государственным Комитетом Гортехнадзора ДНР.

В случае получения письменного согласования, работодатель или орган, создавший комиссию, принимает решение (издает приказ) о продлении срока проведения расследования.

В случае если несчастный случай признан комиссией не связанным с производством, составляется акт по форме Н-5.

Обстоятельствами, при которых несчастный случай признается связанным с производством, и составляется акт по форме Н-1, являются:

1) выполнение пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с режимом работы предприятия, в том числе в командировке;

2) пребывание на рабочем месте, на территории предприятия или в другом месте для выполнения пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей или заданий работодателя с момента прибытия пострадавшего на предприятие до его убытия, что фиксируется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, в том числе в течение рабочего и сверхурочного времени;

3) подготовка к работе и приведение в порядок после окончания работы орудий производства, средств защиты, одежды, а также осуществление мероприятий по личной гигиене, передвижение по территории предприятия перед началом работы и после ее окончания в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия;

4) выполнение заданий в соответствии с распоряжением работодателя в нерабочее время, в том числе во время отпуска, в выходные, праздничные и нерабочие дни;

5) проезд на работу или с работы на транспортном средстве, принадлежащем предприятию, или другом транспортном средстве, предоставленном работодателем, в соответствии с заключенным договором;

6) использование собственного транспортного средства в интересах предприятия с разрешения или по согласованию с работодателем или непосредственным руководителем;

7) выполнение действий в интересах предприятия, на котором работает пострадавший, то есть действий, которые не относятся к его трудовым (должностным) обязанностям, в частности: по предотвращению возникновения аварий или спасению людей и имущества предприятия; любые действия по поручению работодателя; участие в спортивных соревнованиях, других массовых мероприятиях и акциях, проводимых предприятием самостоятельно или по решению органов управления при наличии соответствующего распоряжения работодателя;

8) ликвидация последствий аварии, чрезвычайной ситуации техногенного или природного характера на производственных объектах и транспортных средствах, которые используются предприятием;

9) предоставление предприятием шефской (благотворительной) помощи другим предприятиям, учреждениям, организациям при наличии соответствующего решения работодателя;

10) пребывание пострадавшего в транспортном средстве или на его стоянке, на территории вахтового поселка, в том числе во время сменного отдыха, если наступление несчастного случая связано с выполнением пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей или влиянием на него опасных или вредных производственных факторов или среды;

11) следование пострадавшего к объекту (между объектами) по поручению работодателя или непосредственного руководителя;

12) следование пострадавшего к месту или с места командировки, согласно установленным заданиям, в том числе на транспортном средстве любого вида и формы собственности;

13) внезапная смерть при выполнении пострадавшим трудовых обязанностей, вследствие воздействия на него опасных или вредных производственных факторов и/или факторов тяжести или напряженности трудового процесса во время его работы на опасном производственном объекте или в течение 2 часов после её прекращения, причиной которой явилась связь с воздействием таких факторов на пострадавшего, подтвержденная заключением НИИ медико-экологических проблем Донбасса и угольной промышленности, составленного с учетом материалов расследования, результатов судебно-медицинской, токсико-гистологической экспертиз, медицинской документации пострадавшего»;

14) совершение самоубийства работником плавсостава на судах морского, речного и рыбопромыслового флота, в случае превышения обусловленного коллективным договором срока пребывания в рейсе или его смерти во время пребывания в рейсе, вследствие влияния психофизиологических, опасных или вредных производственных факторов;

15) объявление пострадавшего умершим, вследствие его исчезновения, связанного с несчастным случаем во время выполнения им трудовых (должностных) обязанностей;

16) причинение телесных повреждений другим лицом или убийство пострадавшего во время выполнения или в связи с выполнением им трудовых (должностных) обязанностей или действий в интересах предприятия независимо от начала досудебного расследования, кроме случаев выяснения пострадавшим и другим лицом личных отношений непроизводственного характера, что подтверждается заключением компетентных органов;

17) внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего во время выполнения им трудовых (должностных) обязанностей при выполнении работ на опасном производственном объекте, вследствие воздействия опасных или вредных производственных факторов и/или факторов тяжести или напряженности трудового процесса, подтвержденного заключением НИИ медико-экологических проблем Донбасса и угольной промышленности,

составленного с учетом материалов расследования, медицинской документации пострадавшего»;

18) пребывание пострадавшего на территории предприятия или в другом месте работы во время перерыва для отдыха и питания, устанавливаемого в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, технологического перерыва, а также при пребывании на территории предприятия в связи с проведением производственного совещания, получением заработной платы, прохождением обязательного медицинского осмотра и т.п. или проведением, с разрешения или по инициативе работодателя, профессиональных и квалификационных конкурсов, спортивных соревнований и тренировок или мероприятий, предусмотренных коллективным договором, если наступление несчастного случая связано с влиянием опасных или вредных производственных факторов, что подтверждено экспертным заключением НИИ медико-экологических проблем Донбасса и угольной промышленности.

Обстоятельствами, при которых несчастные случаи не признаются связанными с производством, являются:

1) нахождение по месту постоянного проживания на территории полевых и вахтовых поселков;

2) использование в личных целях без ведома работодателя транспортных средств, оборудования, инструментов, материалов и т.п., которые принадлежат или используются предприятием;

3) ухудшение состояния здоровья в результате отравления алкоголем, наркотическими средствами, токсичными или ядовитыми веществами, а также их действия (асфиксия, инсульт, остановка сердца и т.п.), что подтверждено соответствующим медицинским заключением, если это не связано с применением таких веществ в производственном процессе или нарушением требований по их хранению и транспортировке, или если пострадавший, который находился в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, до наступления несчастного случая был отстранен от работы в соответствии с требованиями правил внутреннего трудового распорядка предприятия или коллективного договора;

4) алкогольное, токсическое или наркотическое опьянение, не обусловленное производственным процессом, что стало основной причиной несчастного случая при отсутствии технических и организационных причин его наступления, что подтверждено соответствующим заключением ВКК учреждения здравоохранения;

5) совершение преступления, установленного обвинительным приговором суда или соответствующим постановлением следственных органов;

6) ухудшение состояния здоровья или естественная смерть, ухудшение состояния здоровья или смерть от общего заболевания, самоубийство, что подтверждено выводами судебно-медицинской экспертизы и/или следственных органов»;

7) отсутствие трудовых отношений между работником и работодателем, оформленных в соответствии с действующим законодательством».

Работодатель или в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно и застрахованным в Фонде, руководитель территориального органа Фонда, или руководитель органа местного самоуправления, создавший комиссию, должен рассмотреть и утвердить экземпляры актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) в течение суток после поступления материалов по результатам расследования (далее - материалы расследования).

Материалами расследования являются акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством), приказ о создании комиссии, объяснения пострадавшего, лиц - свидетелей несчастного случая и причастных к нему лиц (в случае их наличия), протокол осмотра места, где произошел несчастный случай, эскиз места, где произошел несчастный случай, протокол встречи членов комиссии с пострадавшим или уполномоченным лицом, которое представляет его интересы, копии документов о квалификации работника, проведении соответствующих инструктажей и медицинских осмотров, а также получения задания на выполнение работы, во время которой произошел несчастный случай (при наличии), выписки из нормативно-правовых актов по охране труда, положений, должностных инструкций, требования которых были нарушены, а также, в случае необходимости, выдержки из эксплуатационной документации, схемы, фотографии, другие документы, характеризующие состояние рабочего места (оборудования, аппаратуры, материалов и т.п.), заключение учреждения здравоохранения о состоянии опьянения, наличия в организме пострадавшего алкоголя, наркотических или ядовитых веществ, вывод или выписка из протокола специализированного медицинского учреждения о наличии в организме алкоголя (наркотических веществ или лекарственных препаратов, снижающих внимание и скорость реакции) и степени опьянения работника, который управлял машинами, механизмами, транспортными средствами (в случае их воздействия на пострадавшего).

По требованию пострадавшего или уполномоченного им лица, представляющего его интересы, председатель комиссии обязан ознакомить его с материалами расследования.

Несчастные случаи регистрируются в «Журнале регистрации лиц, пострадавших от несчастных случаев» работодателем, а в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно и застрахованным в Фонде, территориальным органом Фонда, в котором зарегистрировано это лицо.

Экземпляры утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 в течение трех рабочих суток направляются работодателем:

руководителю (специалисту) службы охраны труда или должностному лицу (специалисту), на которого работодателем возложено выполнение

функций по охране труда предприятия, работником которого является пострадавший;

пострадавшему или уполномоченному им лицу, представляющему его интересы;

Фонду по месту нахождения (регистрации) предприятия, на котором произошел несчастный случай;

в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР;

первичной организации профсоюза, представитель которой принимал участие в работе комиссии, или уполномоченному наемными работниками лицу по вопросам охраны труда, если профсоюз на предприятии отсутствует.

Копии актов по форме Н-5 и Н-1 направляются вышестоящему органу, к сфере управления которого относится предприятие (при его наличии), а в случае его отсутствия – органу местного самоуправления.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) копия акта по форме Н-1 направляется учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая, которое ведет учет острых профессиональных заболеваний (отравлений).

В случае проведения расследования несчастного случая, который произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, территориальный орган Фонда, либо орган местного самоуправления, который образовал комиссию, в течение трёх суток после утверждения актов расследования направляет экземпляры утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством):

пострадавшему или уполномоченному им лицу, которое представляет его интересы;

Фонду, в котором зарегистрировано физическое лицо - предприниматель или лицо, обеспечивающее себя работой самостоятельно, вместе с материалами расследования;

органу местного самоуправления для осуществления мероприятий по предотвращению подобных случаев;

в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР;

профсоюзной организации, представитель которой принимал участие в работе комиссии.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) копия акта по форме Н-1 направляется также учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая, которое ведет учет острых профессиональных заболеваний (отравлений).

Экземпляры актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) вместе с материалами расследования хранятся на предприятии в течение 45 лет, в случае реорганизации предприятия

передаются его правопреемнику, который берет на учет несчастный случай, а в случае ликвидации предприятия - в государственный архив.

В территориальном органе Фонда экземпляры актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанный с производством) хранятся в течение 45 лет.

По окончании периода временной нетрудоспособности или, в случае смерти пострадавшего в результате травмы, полученной во время несчастного случая, работодатель, который берет на учет несчастный случай, или территориальный орган Фонда (в случае, когда несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) составляет сообщение о последствиях несчастного случая по форме Н-2 (далее - сообщение по форме Н-2) с окончательным диагнозом и указанием последствий, которые заносятся в «Журнал регистрации лиц, пострадавших от несчастных случаев» и присылает его в 10-дневный срок организациям и лицам, которым направлялись акты по форме Н-5 и Н-1, а в случае смерти пострадавшего в результате ранее полученных травм или других повреждений, срочно подает письменное сообщение о несчастном случае учреждениям, организациям, которым направлялись акты по форме Н-5 и Н-1.

Сообщение по форме Н-2 обязательно прилагается к акту по форме Н-1, является его неотъемлемой частью и сохраняется вместе с ним, согласно этому Положению.

Несчастный случай, о котором своевременно не сообщено руководителю предприятия или работодателю пострадавшего, или в результате которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется и берется на учет в течение месяца после поступления заявления пострадавшего или уполномоченного им лица, представляющего его интересы.

В случае реорганизации предприятия, на котором произошел такой несчастный случай, расследование проводится его правопреемником, а в случае ликвидации предприятия установление факта наступления несчастного случая рассматривается в судебном порядке.

Если факт наступления несчастного случая установлен решением суда, расследование организует Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР.

В состав комиссии входят представитель Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР (председатель комиссии), представители Фонда, органа местного самоуправления по месту наступления несчастного случая, представитель работодателя (работодатель) и первичной организации профсоюза, членом которой является пострадавший, представитель вышестоящего профсоюзного органа или представитель профсоюзной организации, которая представляет его интересы, если пострадавший не является членом профсоюза или лицо, уполномоченное трудовым коллективом по месту наступления несчастного случая, если профсоюз отсутствует.

В случае необходимости в состав комиссии может включаться представитель органа государственной власти по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики.

В случае установления факта выявления острого профессионального заболевания (отравления) в состав комиссии также входит представитель учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая.

Учет таких несчастных случаев ведется органами местного самоуправления по местонахождению предприятия.

Несчастный случай, произошедший на предприятии с работником другого предприятия во время выполнения им задания в интересах своего предприятия, расследуется комиссией, образованной предприятием, на котором произошел несчастный случай, с участием представителей предприятия, работником которого является пострадавший. Такой несчастный случай берется на учет предприятием, работником которого является пострадавший.

Предприятие, на котором произошел несчастный случай, сохраняет экземпляр акта по форме Н-5 в течение периода, необходимого для осуществления предусмотренных актом мероприятий по устранению причин наступления несчастного случая, но не менее одного года.

Несчастный случай, произошедший с работником, временно переведенным, в установленном порядке, на другое предприятие или выполняющим работу по совместительству, расследуется и берется на учет предприятием, на которое работник переведен или на котором он выполнял работу по совместительству.

Несчастный случай, произошедший с работником во время выполнения работы под руководством должностных лиц предприятия, на котором он работает, на выделенной территории, объекте, участке другого предприятия, расследуется и берется на учет предприятием, работником которого является пострадавший. В расследовании такого несчастного случая участвует представитель предприятия, на котором произошел несчастный случай.

Несчастный случай, произошедший с работником личного состава аварийно-спасательной службы, привлеченным к работе на объектах предприятия по договору (соглашению) под руководством должностных лиц предприятия, расследуется и берется на учет указанным предприятием. В расследовании такого несчастного случая участвует представитель аварийно-спасательной службы.

Несчастный случай, произошедший с работником Государственной службы охраны или другим субъектом хозяйствования, имеющего лицензию на предоставление услуг по охране собственности и граждан, во время выполнения трудовых (должностных) обязанностей, расследуется и берется на учет Государственной службой охраны или субъектом хозяйствования. В расследовании такого несчастного случая принимает участие представитель предприятия, на котором произошел несчастный случай.

Несчастный случай, произошедший с водителем транспортного средства, выполнявшим работы в составе сводной транспортной колонны, сформированной предприятием, расследуется указанным предприятием с участием представителя предприятия, которое направило водителя для работы

в составе сводной транспортной колонны. Такой несчастный случай берется на учет предприятием, которое сформировало транспортную колонну.

Несчастный случай, произошедший с учащимся, студентом, курсантом, слушателем, аспирантом учебного заведения во время прохождения производственной практики или выполнения работ на предприятии, в учреждении, организации под руководством их должностных лиц, расследуется и берется на учет предприятием, учреждением или организацией, на котором произошел несчастный случай. В расследовании такого несчастного случая принимает участие представитель учебного заведения.

Несчастный случай, произошедший с водителем, машинистом, пилотом, а также членами экипажа (бригады) транспортного средства (автомобиля, поезда, самолета, морского и речного судна и т.п.) во время пребывания в рейсе вследствие катастрофы или происшествия (события) на транспорте, расследуется с использованием материалов расследования данной катастрофы или происшествия (события) на транспорте, подготовленных соответствующими органами.

Сведения об обстоятельствах и причинах катастрофы или происшествия (события) на транспорте, повлекшей к наступлению несчастного случая, а также лицах, допустивших нарушения требований законодательства, независимо от начала досудебного расследования передаются в 10-дневный срок после окончания расследования соответствующими органами предприятию, работником которого является пострадавший, или территориальному органу Фонда (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом – предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно).

Если работодатель или территориальный орган Фонда (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) не получил от соответствующих органов указанных сведений в течение месяца с момента катастрофы или происшествия (события) на транспорте, комиссия составляет акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) и в пункте 10 акта по форме Н-1 отмечает наименование органа, которое непосредственно проводит расследование, непосредственных участников дорожного движения и лиц, пользовавшихся транспортным средством, но не причастных к управлению.

Утвержденные акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, когда несчастный случай признан связанным с производством) направляются соответствующим органам в установленном порядке.

После получения работодателем или территориальным органом Фонда (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) сведений об обстоятельствах и причинах катастрофы или происшествия (события) на транспорте, а также лицах, допустивших нарушение требований законодательства, им составляется заключение по форме Т-1.

Заключение по форме Т-1 направляется в трехдневный срок после его согласования с Государственным Комитетом Гортехнадзора ДНР и территориальным органом Фонда по месту наступления несчастного случая работодателем или территориальным органом Фонда (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) представителям органов и учреждений, которым направлены акты по форме Н-5 и Н-1.

Материалы расследования катастрофы или происшествия (события) на транспорте, подготовленные соответствующими органами, сохраняются вместе с материалами расследования.

Акт по форме Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) на каждого пострадавшего во время пребывания в рейсе вследствие катастрофы или происшествия (события) на транспорте, который пользовался транспортным средством, но не причастен к управлению, составляется без использования указанных материалов.

Несчастный случай, произошедший с гражданином ДНР, иностранцем и лицом без гражданства, которые входят в состав экипажа (бригады) транспортного средства (автомобиля, поезда, самолета, морского и речного судна и т.п.), во время пребывания за рубежом (в портах, аэропортах, доках, станциях, судоремонтных заводах, мастерских и т.п.), расследуется в соответствии с Положением, если иное не предусмотрено международными договорами ДНР.

Контроль за своевременностью и объективностью проведения расследования несчастных случаев, подготовкой материалов расследования, ведением учета несчастных случаев, принятием мер к устранению причин несчастных случаев осуществляют органы государственного управления, органы государственного надзора за охраной труда и промышленной безопасностью, центральный аппарат Фонда и его территориальные органы в соответствии с их компетенцией.

Общественный контроль осуществляют профсоюзы через свои выборные органы и представителей, а также уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда при отсутствии на предприятии профсоюза.

Указанные в настоящем пункте органы и лица имеют право требовать, в соответствии с их компетенцией, от работодателя проведения повторного (дополнительного) расследования несчастного случая, утверждения или пересмотра утвержденного акта по форме Н-5 или Н-1, признания несчастного случая, связанным с производством, и составления акта по форме Н-1 в случае, если выявлены нарушения требований этого Положения.

Должностное лицо Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР, в случае отказа работодателя составить или утвердить акт по форме Н-5 или Н-1 или несогласия пострадавшего или уполномоченного им лица, которое представляет его интересы или несогласия Фонда, с содержанием указанного акта, поступления жалобы или несогласия с выводами об обстоятельствах и причинах наступления несчастного случая или сокрытия факта наступления

несчастного случая, имеет право выдавать обязательные для выполнения работодателем или Фондом (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) предписания по форме Н-9 о необходимости проведения расследования (повторного расследования) несчастного случая, утверждения или пересмотра утвержденного акта по форме Н-5 или Н-1, признания или непризнания несчастного случая связанным с производством, составления акта по форме Н-5 или Н-1.

Решение должностного лица Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР может быть обжаловано в судебном порядке. На время рассмотрения дела в суде действие предписания по форме Н-9 приостанавливается.

Работодатель обязан в пятидневный срок после получения предписания по форме Н-9 издать приказ о принятии указанных в предписании мер, а также привлечь к ответственности работников, которые допустили нарушение требований законодательства об охране труда. О выполнении мероприятий работодатель в письменном виде уведомляет орган Гортехнадзора в установленный им срок.

3 Специальное расследование несчастных случаев

Специальному расследованию подлежат: несчастные случаи со смертельным исходом; групповые несчастные случаи, которые произошли одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести полученных ими травм; случаи смерти работников на предприятии; случаи исчезновения работников во время выполнения трудовых (должностных) обязанностей.

Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР имеет право принимать решение о проведении специального расследования несчастного случая независимо от характера повреждения и степени тяжести.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, случае смерти или исчезновения работника во время выполнения трудовых (должностных) обязанностей работодатель обязан в течение двух часов сообщить с использованием средств связи и в течение одних суток подать на бумажном носителе уведомление: в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР; органу прокуратуры по месту наступления несчастного случая; Фонду по месту нахождения или регистрации предприятия; органу, к сфере управления которого относится предприятие (в случае его отсутствия – органу местного самоуправления); республиканскому центру санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющему санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием (в случае выявления острых профессиональных заболеваний (отравлений); первичной организации профсоюза независимо от членства пострадавшего в профсоюзе (при наличии на предприятии нескольких профсоюзов - профсоюзу, членом которой является

пострадавший, а в случае отсутствия профсоюза - уполномоченному наемными работниками лицу по вопросам охраны труда); органу отраслевого профсоюза высшего уровня, а в случае его отсутствия – республиканскому объединению профсоюза; органу по вопросам защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций по месту наступления несчастного случая (в случае необходимости).

В случае, если произошел несчастный случай со смертельным исходом, а также случай смерти или исчезновения во время выполнения трудовых (должностных) обязанностей физического лица - предпринимателя или лица, обеспечивающего себя работой самостоятельно, территориальный орган Фонда обязан в течение двух часов предоставить, с использованием средств связи, сообщение: в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР; органу прокуратуры по месту наступления несчастного случая; органу местного самоуправления; отраслевому или республиканскому объединению профсоюза; учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая (в случае выявления острого профессионального заболевания (отравления); органу по вопросам защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (в случае необходимости).

Указанные в настоящем пункте органы и организации в течение двух часов уведомляют о несчастном случае органы и организации высшего уровня.

Сообщение направляется также в случае, если смерть пострадавшего наступила в результате несчастного случая, произошедшего ранее. Специальное расследование такого несчастного случая проводится в установленном порядке с использованием материалов ранее проведенного расследования.

Специальное расследование несчастного случая (кроме случаев группового несчастного случая, во время которого погибло более десяти человек) проводится комиссией по специальному расследованию несчастного случая (далее - специальная комиссия), созданной Государственным Комитетом Гортехнадзора ДНР, в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, или вследствие дорожно-транспортного происшествия (события) по согласованию с органами, представители которых входят в ее состав.

В состав специальной комиссии входят: должностное лицо Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР (председатель комиссии); представитель Фонда по местонахождению (регистрации) предприятия или месту наступления несчастного случая, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, или вследствие дорожно-транспортного происшествия; представитель органа, к сфере управления которого относится предприятие или органа местного самоуправления в случае, если указанный орган отсутствует или несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно,

или вследствие дорожно-транспортного происшествия; работодатель или представитель работодателя (в исключительных случаях); представитель первичной организации профсоюза, независимо от членства пострадавшего в профсоюзе (при наличии на предприятии нескольких профсоюзов - представитель профсоюза, членом которого является пострадавший), а в случае отсутствия профсоюза – уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда; представитель отраслевого или республиканского объединения профсоюза; представитель республиканского центра санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, или такого учреждения по месту наступления несчастного случая, если он произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно, в случае расследования острого профессионального заболевания (отравления); представитель органа государственной власти по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (по согласованию).

В зависимости от количества погибших, характера и возможных последствий несчастного случая в состав специальной комиссии могут быть включены специалисты органа по вопросам защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, представители органа здравоохранения и других органов.

Пострадавшие, члены их семей или уполномоченное лицо, представляющее их интересы, не входят в состав специальной комиссии, но имеют право участвовать в специальном расследовании произошедшего с ним несчастного случая, высказывать свои предложения, добавлять к материалам расследования документы, которые касаются несчастного случая, излагать особое мнение в отношении обстоятельств и причин несчастного случая и получать от председателя специальной комиссии информацию о ходе проведения расследования.

Председатель специальной комиссии обязан проинформировать пострадавшего, членов его семьи или уполномоченное лицо, представляющее его интересы, об их правах и пригласить к сотрудничеству.

Факт пребывания пострадавшего в трудовых отношениях с работодателем, если соответствующие документы не оформлены работодателем, но пострадавший фактически допущен к работе, подтверждается в установленном порядке государственной инспекцией по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики по запросу председателя специальной комиссии или в судебном порядке.

Работодатель, а в случае, если пострадал работодатель, орган, к сфере управления которого относится предприятие, а в случае его отсутствия – орган местного самоуправления, обязан создать надлежащие условия (предоставить помещение, средства связи, автотранспорт и т.д.) и способствовать работе

специальной комиссии с целью своевременного и объективного расследования несчастного случая.

Специальное расследование группового несчастного случая, во время которого отсутствуют смертельно травмированные или погибло до десяти человек, проводится специальной комиссией, которая создается Государственным Комитетом Гортехнадзора ДНР, в состав которой входят представители органов, указанных выше, по согласованию с такими органами.

Специальное расследование группового несчастного случая, во время которого погибло более десяти человек, проводится специальной комиссией, которая создается решением Совета Министров или Главы ДНР. Председателем такой комиссии назначается руководитель Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР или его первый заместитель. В состав такой комиссии входят представители Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР, руководители органа, к сфере управления которого относится предприятие, местного органа самоуправления, центрального аппарата Фонда, представители работодателя, соответствующих первичных организаций профсоюза, представители отраслевого или республиканского объединения профсоюза, уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда (в случае отсутствия на предприятии профсоюза), а также представители соответствующего органа по вопросам защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, учреждений здравоохранения, органа государственной власти по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики и других органов (в случае необходимости).

Специальное расследование несчастных случаев, произошедших во время катастрофы или происшествия (события) на транспорте, проводится с обязательным использованием материалов расследования, подготовленных соответствующими органами в установленном порядке.

Сведения об обстоятельствах и причинах катастрофы или происшествия (события) на транспорте, которые привели к несчастному случаю, а также лицах, допустивших нарушения требований законодательства, независимо от начала досудебного расследования передаются органами, которые в установленном порядке проводят расследование, в 10-дневный срок после его окончания председателю специальной комиссии.

Если председатель специальной комиссии не получил в течение месяца с момента катастрофы или происшествия (события) на транспорте от указанных органов таких сведений, специальная комиссия составляет акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) и в пункте 10 акта по форме Н-1 отмечает наименование органа, который проводит расследование, непосредственного участника дорожного движения и лиц, которые пользовались транспортным средством, но не причастны к управлению.

Утвержденные акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) направляются соответствующим органам.

После получения указанных сведений председатель специальной комиссии или, по его поручению работодатель или территориальный орган Фонда (в случае, если несчастный случай произошел с физическим лицом - предпринимателем, или лицом, обеспечивающим себя работой самостоятельно) составляет заключение по форме Т-1.

Заключение по форме Т-1 направляется в трехдневный срок после согласования с Государственным Комитетом Гортехнадзора ДНР и Фондом по месту наступления (регистрации) несчастного случая, представители которых принимали участие в специальном расследовании, всем лицам, которым направлены акты по форме Н-5 и Н-1.

Материалы расследования катастрофы или происшествия (события) на транспорте, подготовленные соответствующими органами, сохраняются вместе с материалами специального расследования.

Акт по форме Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) на пострадавших во время пребывания в рейсе вследствие катастрофы или происшествия (события) на транспорте, которые пользовались транспортным средством, но не причастны к управлению, составляется без использования указанных материалов.

Специальное расследование несчастного случая проводится в течение 15 рабочих дней. В случае необходимости указанный срок может быть продлен органом, который образовал специальную комиссию.

Специальная комиссия обязана:

1) обследовать место, где произошел несчастный случай, получить письменные или устные объяснения от работодателя и его представителей, должностных лиц, работников предприятия, пострадавшего (если это возможно), опросить лиц - свидетелей несчастного случая и лиц, причастных к несчастному случаю;

2) определить соответствие условий труда и его безопасности требованиям законодательства об охране труда;

3) определить необходимость проведения лабораторных исследований, испытаний, технических расчетов, экспертизы для установления причин несчастного случая и разработки плана мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев;

4) изучить первичную медицинскую документацию (журнал регистрации травматологического пункта учреждения здравоохранения, обращение пострадавшего в медицинский пункт или медико-санитарную часть предприятия, амбулаторную карту и историю болезни, документацию отдела кадров, отдела (службы) охраны труда и т.п.);

5) выяснить обстоятельства и причины наступления несчастного случая;

6) определить, связан или не связан несчастный случай с производством;

7) установить лиц, допустивших нарушения требований законодательства об охране труда, а также разработать план мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев;

8) встретиться с пострадавшими (если это возможно) или членами их семей или уполномоченным лицом, представляющим их интересы, для разъяснения их прав в связи с наступлением несчастного случая.

По решению специальной комиссии, в случае необходимости проведения лабораторных исследований, испытаний, технических расчетов, экспертизы, в том числе судебно-медицинской экспертизы, для установления причин несчастного случая и разработки плана мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев органом, создавшим специальную комиссию, создается экспертная комиссия с привлечением к ее работе специалистов научно-исследовательских, проектно-конструкторских, экспертных и других организаций, местных органов самоуправления, а также независимых экспертов.

Предприятие возмещает расходы, связанные с деятельностью экспертной комиссии и привлеченных к ее работе экспертов.

Порядок создания и работы экспертной комиссии определяется в соответствии с законодательством ДНР.

После ознакомления с необходимыми материалами, обследования места, где произошел несчастный случай, и проведения лабораторных исследований, испытаний, технических расчетов, экспертизы экспертная комиссия составляет заключение, в котором кратко излагает обстоятельства, отмечает причины несчастного случая, допущенные нарушения требований нормативных правовых актов по охране труда, а также меры по предотвращению подобных несчастных случаев.

Учреждения здравоохранения, учреждения судебно-медицинской экспертизы, органы прокуратуры, органы внутренних дел и другие органы обязаны бесплатно предоставлять по запросу председателя специальной комиссии материалы и выводы относительно несчастного случая в определенные сроки, а в случае, если необходимы заключения судебно-гистологической и судебно-токсикологической экспертизы, - после проведения соответствующих исследований.

Во время специального расследования работодатель обязан:

1) сделать по решению специальной комиссии фотоснимки места, где произошел несчастный случай, поврежденных объектов, оборудования, инструментов, а также предоставить специальной комиссии техническую документацию и другие необходимые материалы;

2) создать надлежащие условия для работы специальной комиссии (обеспечить помещением, средствами связи, оргтехникой, автотранспортом, канцелярскими принадлежностями, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по её требованию);

3) организовать, при проведении расследования случаев острого профессионального заболевания (отравления), медицинское обследование других работников соответствующего участка предприятия;

4) обеспечить проведение необходимых лабораторных исследований, испытаний, технических расчетов, экспертизы и т.д.;

5) организовать печатание, тиражирование и оформление в необходимом количестве материалов специального расследования;

б) организовать доставку тела погибшего работника, его идентификацию и возместить связанные с этим расходы.

Работодатель, работником которого является пострадавший, компенсирует расходы, связанные с деятельностью специальной комиссии и привлеченных к ее работе экспертов, других специалистов. Возмещение расходов, связанных с командировкой работников, которые являются членами специальной комиссии или привлеченных к ее работе, осуществляется работодателем в размерах, предусмотренных нормами возмещения расходов за счет валовых расходов путем перевода соответствующей суммы на регистрационные счета бюджетных учреждений в органах Государственной казначейской службы и текущие счета субъектов хозяйствования в банковских учреждениях ДНР.

По результатам специального расследования составляются акты по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) по каждому пострадавшему, а также оформляются другие материалы специального расследования.

Количество экземпляров актов по форме Н-5 и Н-1 определяется в зависимости от количества пострадавших и органов, которым они направляются.

Акты по форме Н-5 и Н-1 подписываются председателем и всеми членами специальной комиссии в течение пяти дней после оформления материалов специального расследования. В случае несогласия с содержанием акта (актов) член специальной комиссии подписывает его (их) с отметкой о наличии особого мнения, которое излагает в письменном виде. Особое мнение прилагается к акту по форме Н-5 и является его неотъемлемой частью. Акты по форме Н-5 и Н-1 могут быть обжалованы в судебном порядке.

По требованию пострадавшего, членов его семьи или уполномоченного лица, представляющего его интересы, председатель специальной комиссии обязан ознакомить его с материалами специального расследования.

В случае наступления группового несчастного случая со смертельными последствиями, при условии признания специальной комиссией несчастного случая связанным с производством, составляются, подписываются и утверждаются в течение пятнадцати рабочих дней с момента ее образования временные акты по форме Н-1 на каждого пострадавшего для осуществления страховых выплат. После завершения специального расследования такие акты заменяются на постоянные.

В случае если специальная комиссия по расследованию случая исчезновения пострадавшего при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей делает вывод, что исчезновение обусловлено наступлением несчастного случая, связанного с производством, акт по форме Н-5 с таким выводом выдается семье пострадавшего или уполномоченному лицу,

представляющему его интересы, для обращения в суд с заявлением об объявлении пострадавшего умершим.

После объявления судом пострадавшего умершим орган Гортехнадзора, создавший данную комиссию, в соответствии с актом по форме Н-5 составляет акт по форме Н-1, а работодатель берет такой несчастный случай на учет.

Акты по форме Н-5 и Н-1, в течение суток после их подписания председателем и всеми членами специальной комиссии, утверждаются органом, создавшим комиссию. В случае создания комиссии решением Главы ДНР или Советом Министров ДНР акт утверждается председателем комиссии.

К материалам специального расследования, относятся: копия решения Совета Министров ДНР или Главы ДНР о создании специальной комиссии по расследованию группового несчастного случая, если такое решение принималось или копия приказа Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР о создании специальной комиссии; экземпляр акта по форме Н-5; экземпляр акта по форме Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством), относительно каждого пострадавшего; протокол осмотра места, где произошел несчастный случай; эскиз места, где произошел несчастный случай, необходимые планы, схемы, фотоснимки такого места, поврежденных объектов, оборудования, инструментов и тому подобное; заключение экспертной комиссии в случае ее создания и заключение экспертизы (научно-технической, медицинской и т.п.), если она проводилась; медицинское заключение о причинах смерти, а также о состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения пострадавшего; информация о прохождении пострадавшим первичного и периодического медицинского осмотра; заключение учреждения здравоохранения об установлении острого профессионального заболевания (отравления); результаты дополнительных санитарно-гигиенических исследований факторов производственной среды и трудового процесса, проведенных учреждениями, организациями, лабораториями, которым предоставлено право проводить такие исследования (в случае их проведения); протоколы решений специальной комиссии о распределении функций между членами комиссии и о создании экспертной комиссии; протоколы опроса пострадавших, свидетелей несчастного случая и других лиц, причастных к несчастному случаю; объяснительные записки пострадавших, свидетелей несчастного случая и других лиц, причастных к несчастному случаю; копии документов о прохождении пострадавшим обучения и инструктажей по вопросам охраны труда; выдержки из законов и других нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, требования которых нарушены; копии предписаний, распоряжений, протоколов об административных правонарушениях, касающиеся несчастного случая, выданных работодателю должностными лицами органов государственного надзора за охраной труда до наступления несчастного случая и во время его расследования; протокол встречи членов специальной комиссии с членами семьи пострадавшего или уполномоченным лицом, представляющим их интересы; справка о материальном ущербе,

причиненном вследствие наступления несчастного случая, и предоставлении пострадавшему или членам его семьи материальной помощи.

Во время проведения специального расследования случая смерти работника, при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей, материалы расследования должны содержать: копию приказа органа Гортехнадзора о создании специальной комиссии; экземпляр акта по форме Н-5; экземпляр акта по форме Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством); медицинское заключение о причинах смерти, а также состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения; экспертное заключение НИИ медико-экологических проблем Донбасса и угольной промышленности; протокол осмотра места, где произошел несчастный случай, в установленной форме; протокол встречи членов специальной комиссии с членами семьи пострадавшего или уполномоченным лицом, представляющим их интересы; другие документы в зависимости от обстоятельств и причин наступления несчастного случая.

Работодатель обязан в пятидневный срок после утверждения акта по форме Н-5:

издать приказ о принятии предложенных специальной комиссией мер по предотвращению возникновения подобных несчастных случаев, а также привлечь, в соответствии с законодательством, к ответственности работников, допустивших нарушения требований законодательства об охране труда, должностных инструкций и других актов предприятий по этим вопросам. О выполнении предложенных мероприятий работодатель сообщает в письменной форме в органы, которые принимали участие в проведении расследования, в указанные в акте по форме Н-5 сроки;

направить за счет предприятия копии материалов специального расследования, указанных в пунктах 50 и 51 настоящего Положения в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР, Фонду, профсоюзным и другим органам, представители которых участвовали в проведении специального расследования, органам прокуратуры, а в случае проведения расследования случаев выявления острого профессионального заболевания (отравления) также учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы, осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, где работает пострадавший.

Экземпляры утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) направляется: пострадавшему, членам его семьи или уполномоченному лицу, (по доверенности), представляющему его интересы; Фонду по местонахождению (регистрации) предприятия; в Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР.

Экземпляры утвержденных актов Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) вместе с другими материалами специального расследования хранятся на предприятии в течение 45 лет, в случае реорганизации предприятия передаются его правопреемнику, который

берет на учет несчастный случай, а в случае ликвидации предприятия - в государственный архив.

В случае проведения специального расследования несчастного случая, который произошел с физическим лицом - предпринимателем или лицом, который обеспечивает себя работой самостоятельно, экземпляры утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) направляются в пятидневный срок с момента утверждения акта по форме Н-5: пострадавшему, членам его семьи или лицу (по доверенности), представляющему его интересы; Фонду, в котором зарегистрировано физическое лицо - предприниматель или лицо, обеспечивающее себя работой самостоятельно, вместе с материалами специального расследования.

Копии материалов специального расследования направляются органам прокуратуры, Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР, другим органам, представители которых принимали участие в проведении специального расследования.

В случае выявления острого профессионального заболевания (отравления) копия акта по форме Н-1 направляется также учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту наступления несчастного случая, ведущему учет случаев острых профессиональных заболеваний (отравлений).

Экземпляры утвержденных актов Н-5 и Н-1 (в случае, если несчастный случай признан связанным с производством) вместе с другими материалами специального расследования хранятся в территориальном органе Фонда в течение 45 лет, в случае реорганизации территориального органа передаются его правопреемнику, который берет на учет несчастный случай, а в случае ликвидации территориального органа – в государственный архив.

В случае поступления от работодателя, территориального органа Фонда, представителя профсоюза, пострадавшего или члена его семьи или уполномоченного им лица, которое представляет его интересы, жалобы или их несогласия с выводами специальной комиссии, относительно обстоятельств и причин наступления несчастного случая, руководитель Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР, с целью обеспечения объективности проведения специального расследования, имеет право назначить повторное (дополнительное) специальное расследование несчастного случая специальной комиссией в другом составе, по результатам ее работы отменить акты по форме Н-5 и Н-1, привлечь к ответственности должностных лиц предприятия и органа Гортехнадзора, допустивших нарушения требований настоящего Положения.

Решение специальной комиссии в ином составе по результатам повторного (дополнительного) специального расследования обстоятельств и причин наступления несчастного случая может быть обжаловано только в судебном порядке.

Орган, к сфере управления которого относится предприятие, а в случае его отсутствия органы местного самоуправления после получения материалов

специального расследования, должны рассмотреть вопрос относительно обстоятельств и причин наступления несчастного случая и разработать план мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев.

4 Отчетность и информация о несчастных случаях, анализ их причин

Работодатель на основании утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 подает государственную статистическую отчетность о пострадавших по форме, утвержденной Госстатом, и несет ответственность за ее достоверность.

Работодатель обязан провести анализ причин наступления несчастных случаев по итогам квартала, полугодия и года, разработать и выполнить план мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев.

Органы, к сфере управления которого относится предприятие, органы местного самоуправления обязаны на основании утвержденных актов по форме Н-5 и Н-1 провести анализ обстоятельств и причин наступления несчастных случаев по итогам полугодия и года, довести его результаты до сведения предприятий, принадлежащих к сфере их управления, а также разработать и выполнить план мероприятий по предотвращению подобных несчастных случаев.

Органы государственного надзора за охраной труда, центральный аппарат Фонда и его территориальные органы, профсоюзы проверяют, в соответствии с компетенцией, эффективность работы по профилактике несчастных случаев и принимают меры к устранению выявленных нарушений требований этого Положения согласно законодательству ДНР.

Учет ведут: предприятия и органы, к сфере управления которого относится предприятие, - всех несчастных случаев; территориальные органы Фонда - страховых несчастных случаев; органы государственного пожарного надзора - лиц, пострадавших во время пожара; учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы и территориальные органы Фонда - учет лиц, пострадавших от острых профессиональных заболеваний (отравлений); Государственный Комитет Гортехнадзора ДНР, другие центральные органы исполнительной власти, местные органы самоуправления - учет несчастных случаев, которые подлежат расследованию.

Сбор статистических данных и разработка форм государственной статистической отчетности о лицах, пострадавших в результате несчастных случаев на предприятиях, осуществляют органы государственной статистики.

5 Установление связи заболевания с условиями труда, расследование причин и учет случаев хронических профессиональных заболеваний

Все случаи хронических профессиональных заболеваний независимо от срока их наступления подлежат расследованию.

К хроническому профессиональному заболеванию относится заболевание, развившееся в результате осуществления профессиональной

деятельности работника и обусловленное исключительно или преимущественно влиянием вредных факторов производственной среды и трудового процесса, связанных с работой.

К хроническому профессиональному заболеванию относится также заболевание, развившееся в результате многократного и/или длительного воздействия вредных производственных факторов. Хроническое профессиональное заболевание не всегда сопровождается потерей трудоспособности.

Установленные случаи профессиональных инфекционных заболеваний и хронических профессиональных интоксикаций расследуются как хронические профессиональные заболевания.

Отнесение заболевания к профессиональному осуществляется в соответствии с процедурой установления связи заболевания с условиями труда, согласно перечню профессиональных заболеваний.

Перечень учреждений здравоохранения, которые имеют право устанавливать окончательный диагноз профессиональных заболеваний, пересматривается каждые пять лет и утверждается Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республики.

В случае выявления у больного признаков ранее не установленного хронического профессионального заболевания врач-специалист, выявивший указанные признаки при проведении медицинского профилактического осмотра или при самостоятельном обращении пациента на прием, в течение суток с момента их выявления направляет больного к врачу-профпатологу учреждения здравоохранения.

В случае выявления признаков ранее не установленного хронического профессионального заболевания врач-профпатолог устанавливает предварительный диагноз хронического профессионального заболевания и с документами, регламентированными действующим законодательством, направляет больного в Республиканское специализированное профпатологическое учреждение здравоохранения для оказания, при наличии показаний, медицинской помощи, а также проведения экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профессиональной пригодности.

В Республиканское специализированное профпатологическое учреждение здравоохранения, в случае необходимости, для установления диагноза может направляться также больной, который проходит обследование в любом научном институте (учреждении) медицинского профиля.

В Республиканском специализированном профпатологическом учреждении здравоохранения проводится обследование, экспертиза связи заболевания с условиями труда согласно процедуре установления связи заболевания с условиями труда, при наличии показаний - лечение и медицинская реабилитация.

Диагноз профессионального заболевания, установленный ранее, может быть изменен или отменен Республиканским специализированным профпатологическим учреждением здравоохранения на основании результатов

дополнительно представленных сведений или проведенных исследований и повторной экспертизы. Ответственность за установление или отмену диагноза профессионального заболевания возлагается на главного врача и председателя врачебно-экспертной комиссии больницы.

Решение о подтверждении или отмене ранее установленного диагноза профессионального заболевания оформляется заключением врачебно-экспертной комиссии.

В спорных случаях окончательное решение об установлении диагноза профессионального заболевания принимается Республиканской экспертной профпатологической комиссией при Министерстве здравоохранения Донецкой Народной Республики, в состав которой входят специалисты Министерства здравоохранения ДНР, Республиканского центра санитарно-эпидемиологического надзора Государственной санитарно-эпидемиологической службы, Донецкого национального медицинского университета им. М.А. Горького Министерства здравоохранения ДНР, Научно-исследовательского института Медикоэкологических проблем Донбасса и угольной промышленности, центрального аппарата Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, Республиканского центра медико-социальной экспертизы.

В работе комиссии имеют право участвовать специалисты (представители) предприятия, первичной организации соответствующего профсоюза, членом которого является пострадавший, или которая представляет его интересы, представители высшего органа профсоюза, уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда (в случае, если пострадавший не является членом профсоюза или профсоюз на предприятии отсутствует).

Состав комиссии утверждается приказом Министра здравоохранения Донецкой Народной Республики.

Обжалование решения Республиканской экспертной комиссии, в случае несогласия, осуществляется в судебном порядке.

При наличии признаков стойкой утраты профессиональной трудоспособности вследствие профессионального заболевания учреждение здравоохранения, оказывающее медицинскую помощь работникам предприятия, на котором работает больной, или учреждение здравоохранения по месту его жительства направляет больного на медико-социальную экспертную комиссию для установления степени стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

6 Извещение о профессиональном заболевании (отравление)

Республиканскими специализированными профпатологическими учреждениями здравоохранения на каждого больного составляется извещение о профессиональном заболевании (отравлении) по форме П-3 (далее - сообщение по форме П-3).

Извещение по форме П-3 в течение трех дней после установления диагноза направляется руководителю предприятия, вредные производственные факторы на котором привели к возникновению профессионального заболевания, Республиканскому центру санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющего государственный санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, территориальному органу Фонда по местонахождению (регистрации) предприятия, а также врачу - профпатологу, направившему больного в специализированное учреждение здравоохранения.

В случае если больной работал на нескольких предприятиях, где были условия для развития профессионального заболевания, или в нескольких профессиях, во время работы в которых были условия для развития профессионального заболевания, извещение по форме П-3 направляется на последнее предприятие, где он работал по профессии, во время работы в которой были условия для развития профессионального заболевания.

В случае реорганизации предприятия, вредные производственные факторы на котором привели к развитию профессионального заболевания, извещение по форме П-3, направляется его правопреемнику, а в случае ликвидации предприятия без правопреемника – органу местного самоуправления по месту регистрации предприятия.

В случае если ликвидированное без правопреемника предприятие закреплено за действующим предприятием, извещение по форме П-3 направляется на это действующее предприятие.

Работникам выдается под расписку медицинское заключение врачебно-экспертной комиссии Республиканского специализированного профпатологического учреждения здравоохранения о наличии (отсутствии) у него профессионального заболевания. Медицинское заключение также направляется врачу - профпатологу по месту работы работника или проживания (если он не работает), направившего его в Республиканское специализированное профпатологическое учреждение здравоохранения.

Ответственность за своевременное извещение о профессиональном заболевании (отравлении) несет руководитель Республиканского специализированного профпатологического учреждения здравоохранения, установившего или отменившего диагноз профессионального заболевания.

7 Расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний

Главный государственный санитарный врач города или района, в течение трех дней после получения извещения по форме П-3, создает комиссию по проведению расследования причин возникновения профессионального заболевания (далее - комиссия по расследованию), в состав которой входят представитель центра санитарно-эпидемиологического надзора

государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием (председатель комиссии), представители учреждения здравоохранения, работодателя, первичной организации соответствующего профсоюза или уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда (в случае, если профсоюз на предприятии отсутствует), высшего органа профсоюза, территориального органа Фонда по местонахождению (регистрации) предприятия, а также в случае необходимости, представители других органов.

Указанные учреждения, органы и организации в течение суток с момента получения уведомления по форме П-3 должны направить учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы письменную информацию о фамилии, имени, отчестве и должности представителя (представителей), которые предлагаются в состав комиссии по расследованию.

Пострадавшие, члены их семей или уполномоченное лицо, представляющее их интересы, не входят в состав комиссии, но имеют право участвовать в расследовании причин возникновения профессионального заболевания, высказывать свои предложения, добавлять к материалам расследования документы, которые касаются случая профзаболевания, излагать особое мнение в отношении обстоятельств и причин случая профзаболевания и получать от председателя комиссии информацию о ходе проведения расследования.

В случае ликвидации предприятия без правопреемника в состав комиссии по расследованию входит представитель органа местного самоуправления по месту регистрации предприятия, вредные производственные факторы на котором привели к профессиональному заболеванию.

В случае если ликвидированное без правопреемника предприятие, закреплено за действующим предприятием, в состав комиссии по расследованию входит представитель действующего предприятия.

Расследование случая профессионального заболевания проводится в течение десяти рабочих дней после образования комиссии по расследованию.

Если по объективным причинам расследование не может быть проведено в указанный срок, оно может быть продлено руководителем учреждения, создавшим комиссию, но не более чем на один месяц. Копия соответствующего приказа направляется всем членам комиссии по расследованию.

В расследовании причин возникновения профессионального заболевания инфекционной и паразитарной этиологии обязательно принимают участие специалисты по эпидемиологии и паразитологии центра санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющей санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием.

Расследование причин возникновения двух и более профессиональных заболеваний, которыми страдает один человек, проводится по мере установления профессионального характера таких заболеваний при наличии

извещения по форме П-3. В акте расследования отмечается, было ли ранее у такого лица выявлено профессиональное заболевание, диагноз, год его выявления, а также все сопутствующие заболевания общего профиля.

Работодатель обязан, в течение 5 дней с момента получения запроса, подать комиссии по расследованию:

- 1) сведения о профессиональных обязанностях работника;
- 2) документы и материалы, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, цехе);
- 3) необходимые результаты экспертизы, лабораторных исследований для проведения оценки условий труда;
- 4) материалы, подтверждающие проведение инструктажей по охране труда;
- 5) копии документов, подтверждающие выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- 6) предписания или другие документы, которые были ранее выданы учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы и касаются данного профессионального заболевания;
- 7) результаты медицинских осмотров работника (работников);
- 8) другие материалы.

Работодатель должен обеспечить комиссию по расследованию помещением, автотранспортом и средствами связи, организовать печатание, тиражирование и оформление в необходимом количестве материалов расследования, в том числе акта расследования хронического профессионального заболевания.

Комиссия по расследованию обязана:

- 1) разработать программу расследования причин возникновения профессионального заболевания;
- 2) распределить функции между членами комиссии;
- 3) рассмотреть вопрос о необходимости привлечения к ее работе экспертов;
- 4) провести расследование обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания;
- 5) составить акт расследования хронического профессионального заболевания.

Комиссия по расследованию проводит оценку условий труда работника по материалам ранее проведенной аттестации рабочих мест, результатам обследований и исследований, проведенных соответствующими учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы или санитарными лабораториями, аттестованными Минздравом ДНР в установленном порядке, изучает предписания органов государственного надзора за охраной труда, представление должностных лиц территориальных органов Фонда и представителей профсоюзов, инструкции по охране труда работников, заключительные акты периодических медицинских осмотров, приказы и распоряжения администрации предприятия о нарушении работником

требований правил и инструкций по охране труда, сроков прохождения периодических медицинских осмотров, карточки учета индивидуальных доз облучения на рабочем месте источниками радиационного излучения, получает письменные объяснения должностных лиц, других работников по вопросам, связанным с расследованием причин возникновения профессионального заболевания, а в случае необходимости требует проведения дополнительных исследований на рабочем месте и участвует у них, изучает первичную медицинскую документацию больного.

Расследование причин возникновения профессиональных заболеваний у работников, направленных на работу за пределы предприятия, проводится комиссией по расследованию, председателем которой является представитель центра санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, который осуществляет государственный санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, вредные производственные факторы на котором привели к возникновению профессионального заболевания. Предприятие, на котором выявлено профессиональное заболевание, должно уведомить об этом предприятие, работником которого является больной, и территориальный орган Фонда.

В работе комиссии по расследованию такого случая обязательно принимают участие:

- представители предприятия, работником которого является пострадавший,
- по представлению Республиканского Совета профсоюзов – представитель первичной организации соответствующего отраслевого профсоюза, членом которого является пострадавший или который представляет его интересы, и/или, представители вышестоящего отраслевого или республиканского органа профсоюза;
- уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда (в случае, если профсоюз не представляет интересы пострадавшего или профсоюз на предприятии отсутствует);
- представитель территориального органа Фонда по местонахождению (регистрации) предприятия.

Установление профессионального заболевания у лиц, которые работали за пределами ДНР на предприятиях бывшего СССР и Украины, проводится на основании нотариально заверенной копии трудовой книжки.

В случае выявления профессионального заболевания у неработающих пенсионеров, которые работали на территории ДНР, расследование проводится на предприятии, вредные производственные факторы на котором привели к возникновению профессионального заболевания.

8 Процедура оформления акта расследования причин возникновения хронического профессионального заболевания

По результатам расследования комиссия составляет акт расследования причин возникновения хронического профессионального заболевания по форме П-4 (далее - акт по форме П-4).

Акт по форме П-4 является документом, в котором определены основные условия, обстоятельства и причины возникновения профессионального заболевания, мероприятия по предупреждению развития профессионального заболевания и обеспечению нормализации условий труда, а также устанавливаются лица, не выполнившие соответствующие требования законодательства об охране труда и об обеспечении санитарного и эпидемического благополучия населения.

Акт по форме П-4, подписанный председателем и всеми членами комиссии по расследованию, утверждается главным государственным санитарным врачом города, района и заверяется печатью.

В случае несогласия члена комиссии по расследованию с содержанием акта по форме П-4 он его подписывает, письменно излагает свое особое мнение, которое прилагается к акту и является его неотъемлемой частью, о чем делается отметка в указанном акте.

Акт по форме П-4 составляется в течение трех рабочих дней после окончания расследования в семи экземплярах и направляется пострадавшему, территориальному органу Фонда, представителям профсоюза, принимавшим участие в работе комиссии, или уполномоченному наемными работниками лицу по вопросам охраны труда (в случае, если профсоюз не представлял интересы пострадавшего или профсоюз на предприятии отсутствует), профпатологу, направившему больного в республиканское специализированное профпатологическое учреждение здравоохранения, предприятию, учреждению государственной санитарно-эпидемиологической службы.

Акт по форме П-4 вместе с материалами расследования хранится на предприятии, в учреждении государственной санитарно-эпидемиологической службы и территориальном органе Фонда в течение 45 лет, а в других организациях – не менее срока, предусмотренного для выполнения указанных в нем профилактических мероприятий.

9 Мероприятия по предупреждению возникновения профессиональных заболеваний

Работодатель обязан в пятидневный срок после окончания расследования причин возникновения профессионального заболевания рассмотреть материалы расследования и издать приказ о принятии мер по предотвращению возникновения профессиональных заболеваний и привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении санитарных норм и правил, которые привели к возникновению профессионального заболевания.

О выполнении предложенных комиссией по расследованию мероприятий по предупреждению возникновения профессиональных заболеваний работодатель письменно информирует центр санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, который осуществляет санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием, в течение указанного в акте по форме П-4 срока.

Контроль за своевременностью и объективностью проведения расследования причин возникновения профессиональных заболеваний, документальным оформлением, принятием мер к устранению указанных причин осуществляют учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы, центральный аппарат Фонда и его территориальные органы, представители профсоюза или уполномоченные наемными работниками лица по вопросам охраны труда в соответствии с их полномочиями.

10 Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний (отравлений)

Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в журнале учета профессиональных заболеваний (отравлений) по форме:

на предприятии, в территориальных органах Фонда и в учреждениях санитарно-эпидемиологической службы на основании извещений по форме П-3 и актов по форме П-4;

в учреждениях здравоохранения на основании медицинских выводов врачебно-экспертной комиссии республиканского специализированного профпатологического учреждения здравоохранения, а также извещений по форме П-3.

В случае выявления нескольких профессиональных заболеваний больной регистрируется в журнале один раз с указанием всех диагнозов.

Порядок сбора и передачи информации о случаях профессиональных заболеваний (отравлений) для автоматизированной системы учета и анализа профессиональных заболеваний (отравлений) определяется Минздравом ДНР.

Формы государственной статистической отчетности, касающиеся профессиональных заболеваний (отравлений) утверждаются Минздравом ДНР.

Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний у работников, направленных на работу за пределы предприятия, осуществляются предприятием, работником которого является пострадавший, территориальным органом Фонда по местонахождению (регистрации) такого предприятия и центром санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющим санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием.

Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний работников, которые сменили место работы или неработающих пенсионеров подлежат регистрации и учету на последнем предприятии, где были условия для возникновения профессионального заболевания (независимо от стажа работы на нем), в территориальном органе Фонда по местонахождению (регистрации) такого предприятия и центре санитарно-эпидемиологического надзора государственной санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения ДНР, осуществляющем государственный санитарно-эпидемиологический надзор за предприятием.

Случаи профессиональных заболеваний, выявленные у лиц, приехавших на постоянное проживание в ДНР из других государств, расследуются в порядке, предусмотренном международными договорами ДНР, и регистрируются учреждениями здравоохранения, учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы и территориальными органами Фонда по месту их жительства в ДНР.

11 Исследование и оценка производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

При исследовании производственного травматизма используют в основном следующие методы: монографический, топографический, экономический и статистический.

Монографический метод заключается в детальном обследовании производственной обстановки на конкретном объекте с учетом особенностей технологического процесса, состояния рабочих мест, квалификации работающих, режима труда и отдыха. Всесторонний анализ позволяет не только установить причины несчастных случаев, но и выявить существующие потенциальные опасности.

Топографический метод заключается в изучении несчастных случаев по месту их происшествия. Места несчастных случаев обозначают условными знаками на планах цехов, участков или предприятия в целом. Благодаря этому создается наглядное представление о потенциально опасных зонах на производстве.

Экономический метод заключается в сравнении расходов на профилактику травматизма с их эффективностью в связи с устранением возможных потерь.

Статистический метод дает возможность оценивать количественно уровень травматизма с использованием общепринятых показателей: коэффициента частоты $K_{\text{ч}}$, коэффициента тяжести $K_{\text{т}}$ и коэффициента производственных потерь $K_{\text{п.п}}$.

Исходным материалом для расчета служат данные отчетов предприятий о несчастных случаях.

Коэффициент частоты травматизма - количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за отчетный период. Определяют его по формуле:

$$K_q = 1000n/N,$$

где n - число несчастных случаев за отчетный период;

N - среднесписочное количество работающих.

Коэффициент тяжести травматизма - число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай. Этот коэффициент определяют, используя выражение:

$$K_m = D/n,$$

где D - число дней нетрудоспособности по закрытым больничным листам (учтенным несчастным случаям за отчетный период).

Коэффициент производственных потерь представляет собой произведение коэффициентов частоты и тяжести несчастных случаев:

$$K_{n.n} = K_q \times K_m = 1000 D/N.$$

Сравнивая значения коэффициентов за различные периоды времени, делают выводы об эффективности мер по улучшению условий труда и снижению производственного травматизма.

Для анализа профессиональной заболеваемости необходимо знать контингенты лиц, подвергающихся воздействию тех или иных вредных производственных факторов, и иметь сведения о случаях хронических профессиональных заболеваний и отравлений. Профессиональная заболеваемость – показатель количества выявленных впервые в течение года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями, рассчитанный на 100, 1000, 10000, 100000 работающих, которые подвергаются воздействию вредных производственных факторов. Сопоставление этого показателя по годам дает возможность правильно планировать и оценивать оздоровительные мероприятия на производстве.

После ознакомления с изложенным выше материалом необходимо решить задачу по анализу производственного травматизма на предприятии.

Для решения задачи необходимо знать:

- среднесписочное количество работающих;
- общее количество несчастных случаев за отчетный период;
- число дней нетрудоспособности.

Исходные данные для расчетов принимаются из таблицы 1 по номеру варианта, заданному в таблице 2.

Таблица 1 – Исходные данные для расчета анализа производственного травматизма на предприятии

Номер варианта	Среднесписочное количество работающих людей	Число несчастных случаев в интервалах количества дней нетрудоспособности					
		1-3	4-8	9-15	16-30	31-60	61-70
1	2	3	4	5	6	7	8
1	3200	10	5	3	2	2	4
2	2500	3	7	2	3	2	2
3	3500	12	13	4	2	4	4
4	2800	14	8	2	6	2	2
5	2100	-	10	14	1	5	3
6	3400	22	3	6	4	2	1
7	3700	11	6	3	5	3	1
8	2300	19	4	10	3	6	4
9	2600	17	11	6	5	3	5
10	2300	9	10	3	2	4	1
11	3600	25	19	8	6	3	-
12	3800	29	33	11	-	-	-
13	2700	27	11	6	4	3	4
14	2050	13	15	11	8	-	-
15	2400	19	30	14	2	4	-
16	2900	30	11	6	3	2	4
17	300	33	16	4	8	6	4
18	3200	18	14	1	2	4	1
19	2250	35	9	19	3	2	-
20	1900	20	4	7	8	-	-
21	3100	8	13	6	-	2	1
22	2950	14	8	19	11	-	-
23	3450	9	18	7	10	2	2
24	3150	6	15	11	8	4	1

Таблица 2 – Выбор варианта

Начальная буква фамилии студента	Номер варианта
А	1
Б	2
В	3
Г	4
Д	5
Е	6
Ж	7
З	8
И	9
К	10
Л	11
М	12
Н	13
О	14

Продолжение таблицы 2.

<i>Начальная буква фамилии студента</i>	<i>Номер варианта</i>
П	15
Р	16
С	17
Т	18
У	19
Ф	20
Х	21
Ц	22
Ч	23
Ш	24
Щ	1
Э	2
Ю	3
Я	4

Требования к отчету

По результатам выполненной практической работы каждый студент должен составить отчет, в котором необходимо:

кратко изложить порядок расследования и учета: несчастных случаев производственного и непроизводственного характера, хронических профессиональных заболеваний и отравлений; произвести оценку производственного травматизма статистическим методом на основании данных индивидуальных заданий.

Контрольные вопросы

1. Сформулируйте понятия о травме, производственной травме, несчастном случае, профессиональном отравлении, профессиональном заболевании.
2. Какие телесные повреждения и нарушения здоровья подлежат расследованию и учету на предприятиях (в учреждениях, организациях)?
3. Какие несчастные случаи берутся на учет по результатам расследования на предприятиях (в учреждениях, организациях)?
4. В каких случаях акт по форме Н-1 не составляется и несчастный случай не берется на учет как производственный?
5. Каков состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?
6. Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве?
7. Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию?
8. Каков порядок специального расследования несчастных случаев?
9. Каков порядок расследования несчастных случаев непроизводственного характера?
10. Каков порядок расследования и учета хронических профессиональных заболеваний и отравлений?

Литература

1. Охрана труда в торговле: [текст] : учеб. для студ. высш. учеб. завед. / Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского ; Ржесик К.А., Брюшков Р.В., Демин М.В. – Донецк : ДонНУЕТ, 2015.– 213 с.
2. Основы охраны труда: вопросы и ответы: [текст] : учеб. для студ. высш. учеб. завед. / Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского ; Ржесик К.А., Брюшков Р.В., Бирюков А.Н. – Донецк : ДонНУЭТ, 2016.– 144 с.
3. Охрана труда в пищевой промышленности, общественном питании и торговле : учеб. пособие для нач. проф. образования / Ю.М.Бурашников, А.С.Максимов. – 6-е изд., перераб. и допол. – М. : Издательский центр «Академия», 2010. – 272 с.
4. Охрана труда на предприятиях пищевой промышленности : учебник для студ. сред. проф. образования / В. М. Калинина. – М. : Издательский центр «Академия», 2010. – 320 с.

Учебное издание

Ржесик Константин Адольфович, канд. техн. наук, профессор (каф. ХТТ ДонНУЭТ)
Брюшков Руслан Викторович, канд. техн. наук, доцент (каф. ХТТ ДонНУЭТ)
Коновал Анна Сергеевна, ассистент

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

**Методические рекомендации по выполнению практической работы
"Расследование и учет несчастных случаев производственного и
непроизводственного характера, профессиональных заболеваний "**

для студентов направлений подготовки 15.03.02 «Технологические машины и оборудование» (профиль «Оборудование перерабатывающих и пищевых и производств»), 13.03.03 «Энергетическое машиностроение» (профиль «Холодильные машины и установки»), образовательного уровня – бакалавриат, очной и заочной форм обучения

Сводный план 2017 р., поз. № 280

Подписано к печати 26.04. 2017р. Формат 60´84/16. Бумага офсетная.

Гарнитура Times New Roman. Печать – ризография.

Усл. печатн. лист. 2,75. Тираж 50 экз. Зак. №
